

Resumen de los principios de las organizaciones Beta según Betacodex

Principios de las Organizaciones Beta según Betacodex

1. Autonomía del Equipo:

1. **Conexión con el propósito**, no dependencia.
2. Los equipos son autónomos pero están alineados con el propósito y objetivos globales de la organización.

2. Federalización:

1. **Integración en células**, no división en silos.
2. La organización se estructura en células o unidades pequeñas, autónomas y altamente integradas.

3. Liderazgo:

1. **Auto-organización**, no gestión.
2. Fomenta la auto-organización y el liderazgo distribuido en lugar de una gestión jerárquica tradicional.

4. Éxito Integral:

1. **Aptitud integral**, no maximización única.
2. Enfoca en el desarrollo integral y sostenible de la organización, evitando la optimización de un solo aspecto a expensas de otros.

5. Transparencia:

1. **Inteligencia de flujo**, no obstrucción del poder.
2. Promueve la transparencia y el flujo libre de información para mejorar la toma de decisiones y la eficiencia.

6. Orientación al Mercado:

1. **Objetivos relativos**, no prescripción de arriba hacia abajo.
2. Establece metas basadas en el contexto del mercado y la competencia, evitando directrices rígidas impuestas desde la cima.

7. Ingreso Condicional:

1. **Participación**, no incentivos.
2. Enfatiza la participación activa y la co-creación en lugar de depender únicamente de incentivos financieros.

8. Presencia de Ánimo:

1. **Preparación**, no economía planificada.

2. Se centra en la preparación y la capacidad de respuesta en lugar de seguir un plan económico rígido.

9. Ritmo:

1. **Tempo y groove**, no orientación al año fiscal.
2. Adopta un ritmo natural y continuo de trabajo, en lugar de una cadencia dictada por el año fiscal.

10. Decisión Basada en Maestría:

1. **Consecuencia**, no burocracia.
2. Las decisiones se basan en la competencia y la experiencia, evitando la burocracia y la rigidez estructural.

11. Disciplina de Recursos:

1. **Expeditividad**, no orientación al estatus.
2. Utiliza los recursos de manera eficiente y efectiva, priorizando la acción expedita sobre el mantenimiento del estatus quo.

12. Coordinación del Flujo:

1. **Dinámicas de creación de valor**, no asignaciones estáticas.
2. Facilita la coordinación dinámica y continua, enfocada en la creación de valor en lugar de en asignaciones rígidas y estáticas.

Estos principios están diseñados para crear organizaciones más ágiles, resilientes y orientadas al valor, adaptándose rápidamente a los cambios del entorno y promoviendo una cultura de colaboración y auto-organización.

From:

<https://www.xadev.wiki/> - **Creando organizaciones adaptativas**

Permanent link:

<https://www.xadev.wiki/doku.php/wiki:dis-fue:bet-pri>

Last update: **2024/05/13 19:45**

