

Equipos y Roles de la evolución: Onboarding de las personas de la organización

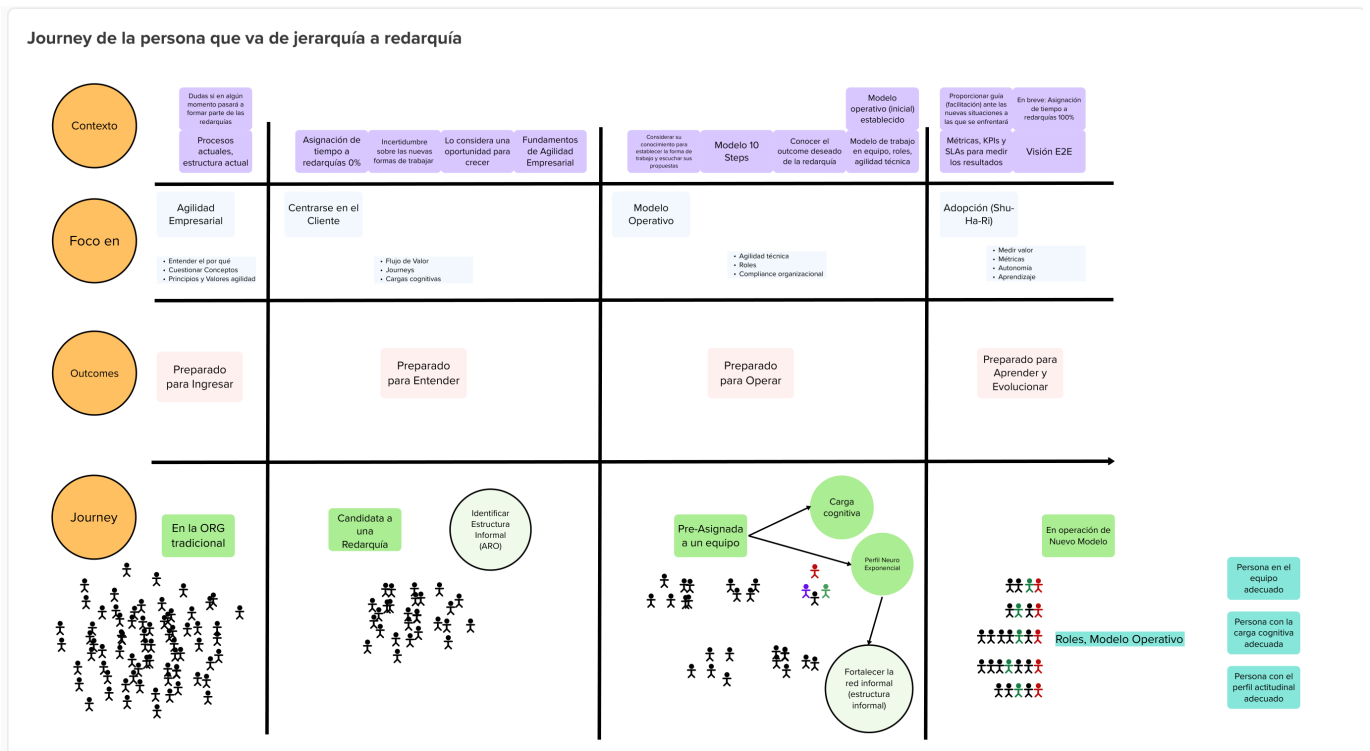
La contención y preparación de las personas actoras del cambio en la organización, se asistirá mediante la creación de un equipo de diseño y soporte a las personas de la organización que serán parte de las nuevas redarquías, teniendo las siguientes funciones:

- Planificar y ejecutar el onboarding de los equipos a las redarquías diseñadas antes de iniciar la operación
- Incrementar los conocimientos de base en las personas de la ORG actual para facilitar la adopción del modelo de redarquías
- Establecer la interrelación que se tendrán entre las redarquías y las áreas core de la organización (Compliance con ORG actual)
- Planificar la formación requerida de sí mismos, así como también de los integrantes futuros de las redarquías en nuevos o ampliados roles

Se conseguirán los siguientes beneficios:

- Reducir la fricción en el onboarding de las personas a las nuevas estructuras
- Mejorar la organicidad de la expansión de la densidad social en la organización
- Mejorar el desempeño de las personas creando un espacio de seguridad psicológica verificable en la operación
- Promover autonomía y descentralización en los nuevos equipos

Journey de la persona que va de jerarquía a redarquía



From:

<http://www.xadev.wiki/> - **Creando organizaciones adaptativas**

Permanent link:

<http://www.xadev.wiki/doku.php/wiki:equ-rol:onb-tea?rev=1712872980>

Last update: **2024/04/11 22:03**

