

Equipos y Roles de la evolución: Onboarding de las personas de la organización

La contención y preparación de las personas actoras del cambio en la organización, se asistirá mediante la creación de un equipo de diseño y soporte a las personas de la organización que serán parte de las nuevas redarquías, teniendo las siguientes funciones: * Planificar y ejecutar el onboarding de los equipos a las redarquías diseñadas antes de iniciar la operación * Incrementar los conocimientos de base en las personas de la ORG actual para facilitar la adopción del modelo de redarquías * Establecer la interrelación que se tendrán entre las redarquías y las áreas core de la organización (Compliance con ORG actual) * Planificar la formación requerida de sí mismos, así como también de los integrantes futuros de las redarquías en nuevos o ampliados roles

Se conseguirán los siguientes beneficios: * Reducir la fricción en el onboarding de las personas a las nuevas estructuras * Mejorar la organicidad de la expansión de la densidad social en la organización * Mejorar el desempeño de las personas creando un espacio de seguridad psicológica verificable en la operación * Promover autonomía y descentralización en los nuevos equipos

From:

<http://www.xadev.wiki/> - **Creando organizaciones adaptativas**

Permanent link:

<http://www.xadev.wiki/doku.php/wiki:equ-rol:onb-tea?rev=1712872110>

Last update: **2024/04/11 21:48**

